

23 IUG 2014

Prot. N°

1769

Clas.

COMUNE DI SANTHIA'

P.zza Roma 16
Cap.13048

PROVINCIA DI VERCELLI

Tel. 0161/936111
Fax.0161/936231

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA DA ENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SOGGETTI A LIMITAZIONI DELLE ASSUNZIONI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - CAT. C - SETTORE TECNICO-SERVIZIO URBANISTICA.

LA PRESENTE PROCEDURA DI MOBILITA' E' COMUNQUE SUBORDINATA ALL'ESITO DI QUELLA AVVIATA AI SENSI ART. 34 BIS DEL D. LGS. N. 165/2001.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZIO PERSONALE

Vista la deliberazione della G. C. n. 147 del 11.06.2014 con la quale è stato modificato il programma triennale del fabbisogno personale 2014-2016 - Piano annuale delle assunzioni 2014";

Vista la determinazione n. 565 del 10.07.2014 di approvazione del presente bando;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 138 del 15.12.2010;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;

RENDE NOTO CHE

ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 è indetta la procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura in ruolo a tempo pieno di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" - Categoria C - presso il Settore Tecnico-Servizio Urbanistica.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso una Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001;
2. essere inquadrato nella categoria e profilo professionale oggetto della presente procedura, svolgendo le stesse mansioni o mansioni equivalenti a quelle del profilo messo a selezione e di aver superato il periodo di prova;
3. essere in possesso del Diploma di Geometra e/o titoli equipollenti e/o Laurea in Architettura o Ingegneria;

4. essere in possesso della Patente di guida di tipo B;
5. non aver subito condanne penali e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
6. non aver procedimenti penali e/o disciplinari in corso;
7. possesso del nulla osta preventivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento del contratto individuale di lavoro. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà, se sopravvenuto prima della stipula del contratto di lavoro, la decadenza del diritto alla nomina.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema che è allegato al presente bando. In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la loro responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, pena l'esclusione:

1. il nome ed il cognome, luogo, data di nascita;
2. la residenza e il preciso recapito al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al bando di mobilità e il numero telefonico; l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi di partecipazione dei candidati, in pendenza di inesatte indicazioni di indirizzo non tempestivamente comunicate;
3. l'Ente di appartenenza e la data di assunzione, categoria, posizione economica e profilo professionale posseduti alla data di presentazione della domanda;
4. il possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;

In calce alla domanda va apposta la firma, la quale non richiede l'autenticazione.

NB.:

Le domande di mobilità presentate al Comune di Santhià anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente bando.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata:

1. il curriculum professionale in formato europeo del servizio svolto presso l'ente o gli enti di provenienza, datato e sottoscritto;
2. nulla osta al trasferimento dell'amministrazione di appartenenza;
3. ogni altro elemento significativo e utile al fine della redazione della graduatoria.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato modello, deve essere prodotta entro le ore 12.00 del giorno 31.10.2014.

La domanda può essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Santhià
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Santhià, Piazza Roma n. 16 – 13048 SANTHIA' (VC)
- mediante agenzia di recapito autorizzata
- per coloro che risultano in possesso di P.E.C. (Posta Elettronica Certificata), tramite invio all'indirizzo di P.E.C. del Comune di Santhià: protocollo@pec.comune.santhia.vc.it

Vengono accettate come validamente inviate le domande di partecipazione alla procedura di mobilità pervenute entro cinque giorni lavorativi dal termine di scadenza della presentazione delle stesse, purchè spedite entro tale termine.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali.

IRREGOLARITA' DELLE DOMANDE

Le domande contenenti irregolarità od omissioni non sono sanabili, fatta eccezione per regolarizzazioni solo formali dei documenti di rito inoltrati.

Per irregolarità si intende la falsità di dichiarazioni o di documentazione allegata.

Per omissione si intende la mancata presentazione di documentazione richiesta dal bando di mobilità o l'omissione di una dichiarazione prevista espressamente nel bando.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate da apposita commissione, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità.

Delle istanze di mobilità pervenute viene formata idonea graduatoria, in base ai seguenti criteri:

- valutazione di curriculum che tenga conto principalmente dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, i titoli di studio posseduti, i corsi di aggiornamento ed eventuali esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente in relazione al profilo professionale richiesto e alle motivazioni professionali.
Per la valutazione dei titoli si farà riferimento al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con G.C. n. 138 del 15.12.2010.
Punteggio massimo assegnato: 30 punti.
- colloquio con i dipendenti che hanno presentato domanda di mobilità al fine di accertarne capacità attitudinali e professionali.
Punteggio massimo assegnato: 10 punti.

Si procederà a selezione anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

COLLOQUIO

Agli aspiranti, che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione, verrà data comunicazione del colloquio con congruo preavviso, esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito Internet del Comune (www.comune.santhia.vc.it) alla pagina "Concorsi".

Gli aspiranti dovranno presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati nell'avviso di cui sopra sarà considerata quale rinuncia alla procedura di mobilità.

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta dal candidato in relazione al posto da ricoprire e riguarderà le tematiche attinenti alle attività da svolgere.

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine del colloquio la Commissione predisporrà apposita graduatoria di merito dei candidati che abbiano superato il colloquio.

A parità di punteggio la preferenza è data al più giovane di età.

Ai fini dell'assunzione per mobilità è richiesto un punteggio superiore a 25.

La graduatoria verrà pubblicata esclusivamente sul sito web del Comune (www.comune.santhia.vc.it) nella pagina "Concorsi".

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato primo classificato sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Enti Locali.

Il dipendente assumerà servizio in qualità di "Istruttore Tecnico" a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Settore Tecnico-Servizio Urbanistica e sarà inquadrato nella posizione economica maturata e posseduta presso l'Ente di provenienza, conservando l'anzianità maturata sino all'atto del trasferimento.

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

La mancata sottoscrizione o la mancata presa servizio alla data indicata nel contratto comporterà la sostituzione del candidato con quello che segue nella graduatoria.

CONTROLLO SULLA VERIDICITA' DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30.6.2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per finalità di gestione della presente procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

INFORMAZIONI GENERALI

Il presente bando, inoltre, tiene conto della Legge 10.4.1991, n. 125 e successive modifiche ed integrazioni, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente bando non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Al presente bando è allegato lo schema di domanda di partecipazione alla procedura di mobilità.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Santhià, Piazza Roma n. 16 - Tel. 0161/936223 - nel seguente orario di ufficio:

- Lunedì e Mercoledì: 8,30-13,30 / 14,30-17,00
- Martedì, Giovedì e Venerdì: 8,30-13,30.

Santhià, 16.07.2014



IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI
SERVIZIO PERSONALE
(Dott. Carlo CONSOLANDI)